



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 03]

नई दिल्ली, सोमवार, मई 30, 2016/ज्येष्ठ 9, 1938

No. 03]

NEW DELHI, MONDAY, MAY 30, 2016/JYAISTA 9, 1938

रक्षा मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 मई, 2016

का.नि.आ. 03.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के सशस्त्र सेना चिकित्सीय सेवा महानिदेशालय के अधीन सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, मुख्य चिकित्सा अधिकारी, मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) और मुख्य चिकित्सा अधिकारी (ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :** वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद है अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------------------|---|--|---|------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. सिविलियन चिकित्सा अधिकारी | 112* (2016) *टिप्पणः सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों की कुल संख्या 112 है। इन पदों की सम्मिलित संख्या में अंतर परिवर्तनीय रूप से परिवर्तन किए जा सकते हैं। पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किए जा सकते हैं। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनु-ज्ञेय सचिवीय | वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु०+ ग्रेड वेतन 5400 रु०+नियमों के अधीन यथा अनु-ज्ञेय प्रैक्टिस बंदी भता। | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पॉच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <u>टिप्पणः</u> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीपुर के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
|---|--|------------------------------|
| (7) | (8) | (9) |
| आवश्यकः (i) भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग 2 के (अनुज्ञापित्यारक व्यक्ति से भिन्न) मान्यताप्राप्त एम बी बी एस डिग्री । तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हता धारक को भारतीय चिकित्सा अधिनियम, 1956(1956 का 102) की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्त को भी पूरा करना होगा । (ii) अनिवार्य रोटेटिंग इन्टर्नशीप पूरा करना, ऐसे इन्टर्नशीप अभ्यर्थियों जिन्होंने रोटेटिंग इन्टर्नशीप पूरा नहीं किया हो, लिखित परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे परन्तु यदि उनका चयन हो जाता है तो उन्हें नियुक्ति से पहले समाधानप्रद रूप से अनिवार्य इन्टर्नशीप पूरा करना होगा । | लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | |

| | | |
|---|--|--|
| <p>वांछनीयः किसी भी शाखा में स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान अर्हता।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में इन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएँ) इन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | | |
| <p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोज्ञति द्वारा या स्थानानातरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।</p> | <p>प्रोज्ञति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोज्ञति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।</p> | |
| <p style="text-align: center;">(10)</p> | <p style="text-align: center;">(11)</p> | |
| <p>सीधी भर्ती द्वारा</p> | <p>लागू नहीं होता</p> | |
| <p>टिप्पण: पदधारी को प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी -</p> | | |
| <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य पदों पर में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है : और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-</p> | | |
| <p>आवश्यकः</p> <p>(i) भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग 2 में (अनुज्ञापि प्राप्त व्यक्ति से भिन्न) मान्यताप्राप्त एम बी बी एस डिग्री तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक अर्हता धारक को भारतीय चिकित्सा अधिनियम, 1956(1956 का 102) की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्त को भी पूरा करना होगा ।</p> | | |
| <p>(ii) अनिवार्य रोटेटिंग इन्टर्नशीप पूरा करना, ऐसे इन्टर्नशीप अभ्यर्थी जिन्होंने रोटेटिंग इन्टर्नशीप पूरा नहीं किया हो, लिखित परीक्षा में बैठने के लिए पात्र होंगे परन्तु यदि उनका चयन हो जाता है तो उन्हें नियुक्ति से पहले समाधानप्रद रूप से अनिवार्य इन्टर्नशीप पूरा करना होगा ।</p> <p>(iii) किसी नियमित पद में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> | | |

| | |
|--|--|
| <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाए उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन /वेतनमान की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> | |
|--|--|

| | |
|--|--|
| <p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।</p> | <p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।</p> |
| <p>(12)</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भंडार) 2. उप महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (योजना) 3. निदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (मानव संसाधन) 4. निदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (योजना) | <p>(13)</p> <p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> |
| | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|--|--|-------------|-----------------------|-----|-----------------------|
| <p>2. ज्येष्ठ अधिकारी</p> <p>112* (2016)</p> <p>*टिप्पण:</p> <p>सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों की कुल संख्या 112 है। इन पदों की सम्मिलित संख्या में अंतर परिवर्तनीय रूप से परिवर्तन किए जा सकते हैं। पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किए जा सकते हैं।</p> | <p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'</p> <p>राजपत्रित अननु सचिवीय</p> | <p>वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु0+</p> <p>ग्रेड वेतन 6600 रु0 + नियमों के अधीन यथ अनुज्ञेय प्रैकिट्स बंदी भता ।</p> | <p>अचयन</p> | <p>लागू नहीं होता</p> | | <p>लागू नहीं होता</p> |

| (8) | (9) | (10) |
|-----------------------|-----------------------|---|
| <p>लागू नहीं होता</p> | <p>लागू नहीं होता</p> | <p>रिक्तियों की तुलना में संयोजन के बिना अचयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा</p> |

| (11) | (12) | (13) |
|---|---|--|
| <p>वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु0+</p> <p>ग्रेड वेतन 5400 रु0 में ऐसे सिविलियन चिकित्सा अधिकारी जिन्होने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।</p> | <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भंडार) | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | <p>2. उप महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (योजना) - सदस्य 3. निदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (मानव संसाधन) - सदस्य 4. निदेशक या उप सचिव जिसे रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाए - सदस्य</p> | |
|--|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------------|--|---|--|------|---------------|---------------|
| 3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी | 112* (2016) *टिप्पण: सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों की कुल संख्या 112 है। इन पदों की सम्मिलित संख्या में अंतर परिवर्तनीय रूप से परिवर्तन किए जा सकते हैं। पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किए जा सकते हैं। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननु सचिवीय | वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु0+ ग्रेड वेतन 7600 रु0 + नियमों के अधीन यथ अनुज्ञेय प्रैक्टिस बंदी भता । | अचयन | लागू नही होता | लागू नही होता |

| (8) | (9) | (10) |
|---------------|---------------|--|
| लागू नही होता | लागू नही होता | रिक्तियों की तुलना में संयोजन के बिना अचयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा |

| (11) | (12) | (13) |
|--|--|--|
| <p>वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु0+</p> <p>ग्रेड वेतन 6600 रु0 में ऐसे ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी जिन्होने उस श्रेणी में पॉच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> | <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भंडार) - अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (योजना) - सदस्य 3. निदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (मानव संसाधन) - सदस्य 4. निदेशक या उप सचिव जिसे रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाए - सदस्य | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|---|---|------|----------------|----------------|
| 4. मुख्य चिकित्सा अधिकारी(अकृत्यिक चयन श्रेणी) | 112* (2016) *टिप्पण: सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों की कुल संख्या 112 है। इन पदों की सम्मिलित संख्या में अंतर परिवर्तनीय रूप से परिवर्तन किए जा सकते हैं। पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किए जा सकते हैं। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय | वेतन बैंड -4, 37400-67000 रु0+ ग्रेड वेतन 8700 रु0 + नियमों के अधीन यथा अनुज्ञेय प्रैक्टिस बंदी भता । | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | रिक्तियों की तुलना में संयोजन के बिना अचयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा |

| (11) | (12) | (13) |
|---|--|--|
| <p>वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु0+</p> <p>ग्रेड वेतन 7600 रु0 में ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है या कुल बीस वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> | <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <p>1. महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा - अध्यक्ष</p> <p>2. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भंडार) - सदस्य</p> <p>3. उप महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (योजना) - सदस्य</p> <p>4. संयुक्त सचिव जिसे रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित किया जाए - सदस्य</p> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|--|--|--|------|----------------|----------------|
| 5. मुख्य चिकित्सा अधिकारी(ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) | <p>112* (2016)</p> <p>*टिप्पण: सिविलियन चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पदों की कुल संख्या 112 है। इन पदों की सम्मिलित संख्या में अंतर परिवर्तनीय रूप से परिवर्तन किए जा सकते हैं। पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किए जा सकते हैं।</p> | <p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननु-सचिवीय</p> | <p>वेतन बैंड -4, 37400-67000 रु0+ ग्रेड वेतन 10000 रु0 + नियमों के अधीन यथा अनुज्ञेय प्रैक्टिस बंदी भता।</p> | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | रिक्तियों की तुलना में संयोजन के बिना अचयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा |

| (11) | (12) | (13) |
|---|--|---|
| <p>वेतन बैंड -4, 37400-67000 रु०+ ग्रेड वेतन 8700 रु० में ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है या कुल बीस वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, रक्षा मंत्रालय 2. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय 3. महानिदेशक सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा 4. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भंडार) | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> <ul style="list-style-type: none"> - अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य - सदस्य |

[फा. सं. 12017/आर आर/सी एम ओ/डीजीएफएमएस/डीजी-2बी/173/डी(नि.)/2016]

रबीन्द्र पंवार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th May, 2016

S.R.O. 03.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer Group 'A' Post Recruitment Rules, 2003 in the Armed Forces Medical Services under the Directorate General Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely:-

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer, Chief Medical Officer, Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) and Chief Medical Officer (Senior Administrative Grade) (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.** -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (13) of the Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** -Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

| Name of Post | Number of Post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-----------------------------|--|---|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Civilian Medical Officer | 112* (2016) Note: The total number of posts in the Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer is 112. These posts are to be operated interchangeably within that combined strength. The number of posts is further subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3 Rs.15600-39100, Grade Pay of Rs. 5400 Plus non-practicing allowance as admissible under the rules. | Not applicable. | Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India,(and not the closing date prescribed for those in Assam, Megalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kasmir state, Lahaul and Spiti District and Panagi sub Division of |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
|--|--|--|--|--|---|

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
|---|--|-----------------------------------|--|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| <p>Essential:</p> <p>(i) A recognized MBBS Degree qualification included in the First and Second Schedule or part II of the Third Schedule (other than licentiate qualification) to the Indian Medical Council Act 1956. Holders of the educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the condition stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956).</p> <p>(ii) Completion of Compulsory rotating internship, internship candidates who may not have completed rotating internship shall be eligible to appear for the written examination provided that, if selected, they shall have satisfactorily completed the compulsory internship before appointment.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post graduate medical qualification in any discipline.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public</p> | Not applicable. | Two years for direct recruitment. | <p>By Direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officer of Central Government-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department : or</p> <p>(ii) with two years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential:</p> <p>(i) A recognized MBBS Degree qualification included in the First and Second Schedule or part II of the Third Schedule</p> | Not applicable. |

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | | <p>(other than licentiate qualification) to the Indian Medical Council Act 1956. Holders of the educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the condition stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956).</p> <p>(ii) Completion of Compulsory rotating internship, internship candidates who may not have completed rotating internship shall be eligible to appear for the written examination provided that, if selected, they shall have satisfactorily completed the compulsory internship before appointment.</p> <p>(iii) Two years experience in a regular capacity.</p> <p>Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission</p> | |
|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of Pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement Grade without any upgradation. | |
|--|--|--|--|--|

| | |
|--|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| Group 'A' Departmental Confirmation Committee:- 1. Additional Director General, Armed Forces Medical Services (Equipment and Store) - Chairman. 2. Deputy Director General, Armed Forces Medical Services(Planning) - Member. 3. Director, Armed Forces Medical Services (Human Resource) - Member. 4. Director, Armed Forces Medical Services (Planning) - Member. | Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------------------|--|---|--|---------------|-----------------|
| 2. Senior Medical Officer. | 112* (2016) Note: The total number of posts in the Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer is 112. These posts are to be operated interchangeably within that combined strength. The number of posts is further subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs.15600-39100, Grade Pay of Rs.6600, Plus non-practicing allowance as admissible under the rules. | Non-Selection | Not applicable. |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-----------------|---|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By Promotion on Non-selection basis without linkage to vacancies. |

| (11) | (12) | (13) |
|--|---|--|
| <p>Civilian Medical Officer in Pay Band-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400 with four years regular service in the grade.</p> <p>Note: 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note:2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General, Armed Forces Medical Services (Equipment and Store) - Chairman, 2. Deputy Director General, Armed Forces Medical Services (Planning) - Member, 3. Director, Armed Forces Medical Services(Human Resource) - Member, 4. Director or Deputy Secretary as nominated by the Ministry of Defence - Member. | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------|--|---|---|---------------|-----------------|
| 3. Chief Medical Officer. | 112* (2016) Note: The total number of posts in the Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer is 112. These posts are to be operated interchangeably within that combined strength. The number of posts is further subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs.15600-39100, Grade Pay of Rs.7600 Plus non-practicing allowance as admissible under the rules. | Non-selection | Not applicable. |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-----------------|---|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By Promotion on Non-selection basis without linkage to vacancies. |

| (11) | (12) | (13) |
|--|--|--|
| <p>Senior Medical Officer in Pay Band -3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.6600 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note: 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note:2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay commission, recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General, Armed Forces Medical Services (Equipment and Store) - Chairman, 2. Deputy Director General, Armed Forces Medical Services (Planning) - Member, 3. Director, Armed Forces Medical Services (Human Resource) - Member, 4. Director or Deputy Secretary as nominated by the Ministry of Defence - Member. | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|--|---|--|---------------|-----------------|
| 4. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) | 112* (2016) Note: The total number of posts in the Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer is 112. These posts are to be operated interchangeably within that combined strength. The number of posts is further subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-4, Rs. 37400-67000, Grade Pay of Rs. 8700 Plus non-practicing allowance as admissible under the rules. | Non-selection | Not applicable. |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-----------------|---|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By Promotion on Non-selection basis without linkage to vacancies. |

| (11) | (12) | (13) |
|---|--|--|
| <p>Chief Medical Officer in Pay Band-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.7600 with four years regular service in the grade or twenty years of regular service in total.</p> <p>Note: 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note:2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay commission, recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Armed Forces Medical Services - Chairman, 2. Additional Director General, Armed Forces Medical Services (Equipment and Store) - Member, 3. Deputy Director General, Armed Forces Medical Services (Planning) - Member, 4. Joint Secretary as nominated by the Ministry of Defence - Member. | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|--|---------------|-----------------|
| 5. Chief Medical Officer (Senior Administrative Grade) | <p>112* (2016)</p> <p>Note: The total number of posts in the Civilian Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer is 112. These posts are to be operated interchangeably within that combined strength. The number of posts is further subject to variation dependent on workload.</p> | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | <p>Pay Band-4, Rs.37400-67000, Grade Pay of Rs.10000</p> <p>Plus non-practicing allowance as admissible under the rules.</p> | Non-selection | Not applicable. |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-----------------|---|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By Promotion on Non-selection basis without linkage to vacancies. |

| (11) | (12) | (13) |
|---|--|--|
| <p>Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) in Pay Band-4, Rs.37400-67000 plus Grade Pay of Rs.8700 with seven years regular service in the grade or twenty years of regular service in total.</p> <p>Note: 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note:2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay commission, recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, Ministry of Defence - Chairman, 2. Additional Secretary, Ministry of Defence - Member, 3. Director General, Armed Forces Medical Services - Member, 4. Additional Director General Armed Forces Medical Services (Equipment and Store) - Member. | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

[F. No. 12017/RR/CMO/DGAFMS/DG-2B/173 /D(Apptts)/2016]

RABINDRA PANWAR, Jt. Secy.